LYHYEMPI TYÖAIKA

HELSINKI-SEMINAARI
21.-22.3.2020 | Katajanokanlaituri 4

SEMINAARIOHJELMA

LAUANTAI 21.3.

Klo 12.00 – 12.30
Alkukahvit, aloituspuheenvuoro, tervetulotoivotus, päivän ohjelman kertaus

Klo 12.30 – 14.00
Eurooppalainen ay-liike ja -politiikka

Keskustelua siivittää kysymys siitä, miten paikallisten ay-liikkeiden voima, rooli ja merkitys vaihtelevat eri Euroopan eri maissa. Kuinka sujuvaa on eurooppalaisten ammattiliittojen yhteistyö ja onko sen avulla mahdollista vaikuttaa vakuuttavasti eurooppalaisiin kysymyksiin? Miten ajatus työajan lyhentämisestä saadaan nostettua keskeiseksi teemaksi eurooppalaisella ay-kentällä?

Klo 14.00 – 14.15 **Tauko**

Klo 14.15 – 15.00
Lyhyempi työaika tulonjaon näkökulmasta

Tulo- ja varallisuuserojen mittakaava kapitalistisen markkinatalouden alla on valtava. Rikkaudet kasaantuvat harvoille ja toisaalla yhä useampi joutuu tekemään kahta tai peräti kolmea työtä, mutta toimeentulo saattaa olla silti epävarmaa. Miten työajan lyhentäminen auttaa yhteiskunnan tulo- ja varallisuuserojen kaventamisessa niin yhteiskuntaluokkien kuin sukupuoltenkin välillä? Keskustelua käydään myös osa-aikatöiden ja pätkä- ja keikkatöiden lisääntymisestä sekä siitä, miten työaikaa lyhennettäessä pidetään huoli, että työn jakaminen synnyttää vakituisia työpaikkoja eikä lisää työntekijän kannalta epävarmoja ja epäedullisia työsuhteita.

LYHYEMPI TYÖAIKA

HELSINKI-SEMINAARI
21.-22.3.2020 | Katajanokanlaituri 4

Klo 15.00 – 15.45
Työaikakokemuksia Euroopasta

Saksassa metallityöläiset tekevät 35-tuntista työviikkoa ja Ranskassa yleinen työviikko lyhennettiin samoihin lukemiin jo parikymmentä vuotta sitten. Kuuden tunnin työpäivän kokeiluja on taasen toteutettu etenkin Ruotsissa menestyksekkäästi jo pitkään. Keskustelussa paneudutaan Euroopan eri maissa toteutettuihin erilaisiin työaikamalleihin ja -kokeiluihin. Mitkä ovat olleet keskeisiä tekijöitä uudistusten aikaansaamiseksi ja minkälaista evästystä kokemukset Euroopasta antavat muiden maiden ay-toimijoiden kamppailuun lyhyemmän työajan puolesta?

Klo 15.45 – 17.00 **Tauko**

Klo 17.00 – 18.00
Onko lyhyempi työaika ratkaisu kaikille aloille?

Keskustelussa pohditaan, saattaako niin sanotulla työn murroksella ja työmarkkinoiden uudistumisella olla vaikutusta lyhyemmän työajan hyötyihin ja argumentteihin. Myös tämän päivän ilmiö, luovan työn lisääntyminen, on ay-perspektiivistä kiinnostava aihe. Onko mahdollista määritellä toimivin työaikamalli luoville aloille?

SEMINAARIOHJELMA

LAUANTAI 21.3.

Klo 18.00 – 19.00
Muutos lähtee kentältä - työntekijöiden vaikutuskeinot työaikakysymyksiin

Tietoisuuden lisääminen lyhyemmän työajan hyödyistä työpaikoilla sekä ammattiyhdistyksissä ja -osastoissa on ensisijaisen tärkeää. Millä tavoin yksittäiset työntekijät voivat nostattaa kiinnostusta kentällä ja kannustaa yhteiseen kamppailuun asian puolesta? Entä miten nostaa parhaiten työaikakysymyksiä esiin kahvipöytäkeskusteluissa?

LYHYEMPI TYÖAIKA

HELSINKI-SEMINAARI
21.-22.3.2020 | Katajanokanlaituri 4

SEMINAARIOHJELMA

SUNNUNTAI 22.3.

Klo 12.00-12.30
Alkukahvit, päivän ohjelman kertaus

Klo 12.30-13.30
Suomalaisia työaikakokeiluja

Useat yritykset ja työpaikat ovat kokeilleet Suomessa lyhyempää työaikaa ja kokeiluja on toteutettu myös julkisen rahoituksen voimin. Mitä näistä kokeiluista on jäänyt käteen ja mitä ne ovat kertoneet työajan lyhentämisen vaikutuksista muun muassa työturvallisuuden- ja -terveyden sekä työtehon kannalta? Keskustelussa pohditaan myös suomalaisen työelämän nykytilanne huomioiden, millä aloilla olisi juuri nyt suurin tarve uusille työaikamalleille, kun kahdeksan tunnin työpäivä on ollut käytössä jo reilun sadan vuoden ajan.

Klo 13.30-14.30
Työajan ja ympäristökriisin yhteys

Ympäristökriisin ratkaisemisen kannalta kulutuksen ja materian tuotannon vähentäminen on yhä välttämättömämpää. Juuri nyt myös ammattiyhdistysliikkeen tulisi nostaa ympäristökriisin torjunta ja luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen työelämän muutosten kautta yhdeksi keskeisimmäksi tavoitteeksi agendalleen sekä esittää konkrettisia toimia. Keskustelua käydään siitä, miten työajan lyhentämisen vaikutus olisi mahdollista kanavoida muun muassa ylituotannon vähentämiseen sekä millä tavoin ympäristö- ja ilmastoaspekti nostetaan yhdeksi työajan lyhentämisen oleellisimmista argumenteista.

Klo 14.30-15.15 **Kahvitauko**

Klo 15.15-16.30
Vapaa-ajan arvo

Työajan lyhentämisen myötä työntekijän vapaa-aika lisääntyy, mutta miten se on yhteydessä työntekoon. Työantajapiireissä ja monien poliitikkojen keskuudessa puhutaan tuottavuudesta ja tehostamisesta, mutta miten todellisuudessa määritellään se, mikä on yhteiskunnallisesti tai kansantaloudellisesti tuottavaa työtä ja mikä ei. Otetaanko palautumisen merkitystä vieläkään tarpeeksi vakavasti huomioon? Entä millä keinoin vauhditetaan työkulttuurin muutosta, jotta myös vapaa-aikaa arvostettaisiin pelkän rehkimisen sijaan.

Klo 16.30-17.00
Yhteenvetoa seminaarin evästyksistä, lopetus